



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย จังหวัดลำปาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

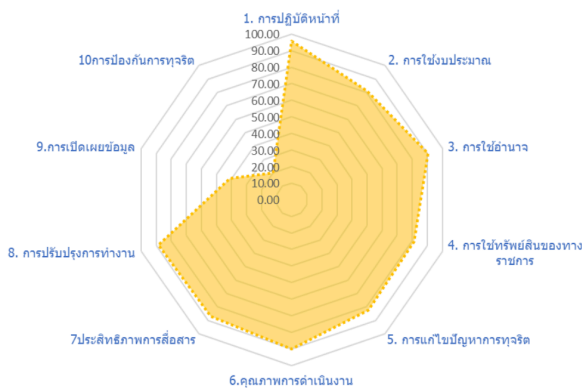
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย มีผลการประเมินดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ ๖๔.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ D

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



- ๙๕.๗๒ ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๘๐.๙๔ ๒.การใช้งบประมาณ
- ๙๐.๒๘ ๓.การใช้อำนาจ
- ๘๑.๒๕ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๘๒.๔๒ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต

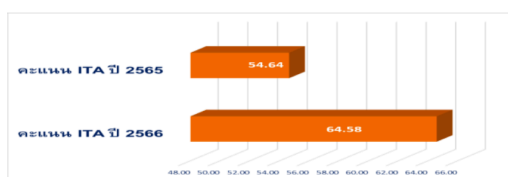


- ๘๙.๙๙ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๘๖.๘๙ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘๘.๕๒ ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน



- ๔๑.๐๐ ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๒๐.๐๐ ๑๐.การป้องกันการทุจริต

ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี 2565 และ 2566



๒.๒ ผลประเมินตัวชี้วัด OIT

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O12	0	O23	100	O34	0
O2	100	O13	0	O24	100	O35	0
O3	100	O14	0	O25	100	O36	0
O4	100	O15	0	O26	0	O37	0
O5	100	O16	0	O27	0	O38	0
O6	0	O17	0	O28	0	O39	100
O7	100	O18	100	O29	0	O40	0
O8	100	O19	100	O30	0	O41	100
O9	100	O20	0	O31	0	O42	0
O10	0	O21	0	O32	0	O43	0
O11	100	O22	0	O33	0		

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
(๑) ภาพรวมคะแนน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖	ภาพรวมคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทียบกับ ๒๕๖๖ มีคะแนนที่สูงขึ้น นั้นหมายถึงภาพรวมของการดำเนินงานในองค์กรมีความโปร่งใสมากขึ้นจากปีก่อน แต่ยังไม่เพียงพอที่จะอยู่ในระดับคุณภาพ A ได้ ยังคงต้องมีการปรับปรุงกระบวนการเปิดเผยข้อมูลอีกต่อไป

(๒) ภาพรวมคะแนน IIT EIT และ OIT	จากผลคะแนนในประเด็นที่สองเห็นได้ชัดเจนในเรื่องของการประเมินภาวะการรับรู้จากบุคลากรภายในและผู้ได้เสียภายนอกมีอันดับคะแนนที่สูง แต่ภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ผู้สาธารณะยังคงมีข้อบกพร่องหลายตัวชี้วัด ทั้งนี้จะต้องปรับปรุงต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของข้อมูล
---------------------------------	--

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย ดังต่อไปนี้

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรและผู้รับบริการ	๑. ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ	งาน ITA	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น และรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายไม่ซับซ้อน	๑. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารและบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๒. จำทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service	งาน ICT	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	การปรับเปลี่ยนวิธีการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์และช่องทางตามกลุ่มเป้าหมาย	งานประชาสัมพันธ์	ตลอดปีงบประมาณ
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๒. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุหรือครุภัณฑ์	กลุ่มบริหารอำนาจการและงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรในสังกัดเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณ	๑. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๒. จัดทำไฟล์เอกสารเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	งานพัสดุ	ทุกไตรมาสตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	การสร้างขนาดการตรวจสอบโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	เผยแพร่การดำเนินการกระบวนการให้บริการ จนถึง การเปิดโอกาสให้ตรวจสอบการใช้อำนาจตามพันธกิจ	งานบริหารบุคคล	ตามสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วน

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย/แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของหน่วยงานป้องกัน	งาน ITA	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
--	--	---	---------	--------------------------

๕. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ระบุปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่พบ หรือ เกิดขึ้นจากการดำเนินการประเมินฯ

ข้อจำกัด

- บุคลากรไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควรเพราะมองว่าเป็นงานด้านเอกสาร

นายมติ วงศ์ทิพจักร ศิริพันธุ์

(หัวหน้างาน ITA)

ผู้รายงาน